

Une votation pour le congé et le confort menstruels à La Poste

La fédération **Sud** PTT considère qu'il est grand temps pour une grande entreprise comme La Poste de résoudre le sujet de la santé et de l'hygiène menstruelles au travail ♦ En effet, à la mesure de la diversité des métiers de l'entreprise, les postes et horaires de travail des femmes doivent être adaptés ♦ C'est la mise en œuvre d'un congé menstruel, l'utilisation plus fréquente du télé-travail lorsque cela est possible ou nécessaire, l'aménagement et l'équipement des sanitaires des femmes...

Une revendication de base dans l'entreprise

Ajoutons une injonction de cacher son état, la peur d'être stigmatisée avec la charge émotionnelle que cela induit, sachant que suivant une étude IFOP de 2021 pas moins de 48% des femmes souffrent de règles douloureuses. Nous avons donc été le seul syndicat à proposer dans le cadre de l'accord égalité professionnelle 2022 de La Poste, l'inclusion de mesures prenant en compte la santé et l'hygiène

menstruelles des femmes au travail. Avec 52,8% des effectifs de la maison mère fin 2022, les postières sont en particulier majoritaires chez les employé-es et cadres. Il s'agissait d'aménager un congé hormonal et d'équiper tous les sanitaires de distributeurs de protections hygiéniques, une pratique courante dans non nombre de pays, voire même dans des entreprises françaises.

Réagir face à l'indifférence de la direction.. et de l'Etat

Nous avons essuyé un refus net de la direction de La Poste d'aborder le sujet, avec un argument sur la „stigmatisation“ des femmes qui envisageraient de faire une pause dans leur travail. On a écrit au ministère de l'économie, la réponse a été rapide : „ Sur les sujets que vous mettez en avant, les partenaires sociaux ont fait le choix de maintenir le dispositif actuel de prise en charge des situations de harcèlement et de ne pas retenir l'idée d'un congé menstruel.“

Nous avons donc décidé de nous en remettre à votre avis et lançons une votation à l'attention des postier-es et de leur entourage pour peser dans les Négociations Annuelles Obligatoires de 2023. Un vrai sujet d'égalité dans la plus grande entreprise publique de France.

Marre de jouer la comédie quand on souffre, marre de prioriser le travail sur la santé, il est grand temps que le sentiment de honte change de camp.



«Je soutiens la mise en place d'un congé menstruel à La Poste SA sous forme d'Autorisation Spéciale d'Absence, la pose de distributeurs de protections hygiéniques et de lavabos dans les sanitaires femmes. Tous les lieux de travail devront par ailleurs prévoir une salle de détente et des pauses adaptées aux besoins des personnes qui ont leurs règles.»

Pour voter : <https://chng.it/MkttwkbPgX>

